



Verbale approvato nella seduta
del C.DEI n.3 del 12/02/2025

CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO N. 02/2025 DEL GIORNO 28/01/2025

VERBALE

Il giorno **28** del mese di **gennaio** dell'anno **2025**, alle ore **11,00**, a seguito di convocazione di cui alle note Prot. n. 0001350 del 16/01/2025 Cl. II/6, n. 0002355 del 23/01/2025 Cl. II/6 e n. 0002623 del 24/01/2025 Cl. II/6, si è tenuta, in seconda convocazione, telematicamente sulla piattaforma Microsoft TEAMS e in presenza presso la Sala Riunioni del Dipartimento Dicotech, l'**adunanza n. 02/2025 del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione**, per discutere il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

- Comunicazioni
- Interrogazioni e dichiarazioni

06 Approvazione Piano Culturale del DEI

07 Proposta Regolamento Accessi all'infrastruttura di ricerca BRIEF

08 Parere sul Primo Rapporto di Sostenibilità del Politecnico di Bari

09 Rinnovo adesione al Centro Interdipartimentale TTEC, ex Magna Grecia

ORDINE DEL GIORNO SUPPLETIVO N. 1

12 Posti riservati studenti non-UE 2025/2026 e studenti MARCO POLO 2026/2027

ORDINE DEL GIORNO SUPPLETIVO N. 2

13 Parere sul GEP 2024-2026

All'apertura dei lavori, sono presenti

1. il Direttore, Prof. Ing. Francesco Prudeniano;
2. la delegata del Responsabile dei Servizi Amministrativi, sig.ra Paola MINIELLO.

Il Direttore, in qualità di Presidente del Consiglio di Dipartimento, nomina la sig.ra Paola MINIELLO, Segretario verbalizzante.

Si riporta di seguito la tabella di rilevazione delle presenze:

N°	Ruolo	Cognome	Nome	Presenti	Assenti	Giustificati
1	P.O.	Andria	Gregorio	x		
2	P.O.	Ardito	Carmelo	x		
3	P.O.	Attivissimo	Filippo	x		
4	P.O.	Bevilacqua	Vitoantonio	x		
5	P.O.	Boggia	Gennaro	x		
6	P.O.	Carpentieri	Mario	x		
7	P.O.	Ciminelli	Caterina			x
8	P.O.	Cupertino	Francesco		x	
9	P.O.	D'Orazio	Antonella	x		



N°	Ruolo	Cognome	Nome	Presenti	Assenti	Giustificati
10	P.O.	De Tuglie	Enrico Elio			x
11	P.O.	De Venuto	Daniela	x		
12	P.O.	Di Noia	Tommaso			x
13	P.O.	Di Sciascio	Eugenio			x
14	P.O.	Dicorato	Maria			x
15	P.O.	Dotoli	Mariagrazia	x		
16	P.O.	Fanti	Maria Pia			x
17	P.O.	Giaquinto	Nicola	x		
18	P.O.	Grieco	Luigi Alfredo	x		
19	P.O.	La Scala	Massimo	x		
20	P.O.	Marzocca	Cristoforo	x		
21	P.O.	Mascolo	Saverio	x		
22	P.O.	Mescia	Luciano			x
23	P.O.	Monopoli	Vito Giuseppe	x		
24	P.O.	Narducci	Fedelucio	x		
25	P.O.	Naso	David	x		
26	P.O.	Passaro	Vittorio	x		
27	P.O.	Petruzzelli	Vincenzo	x		
28	P.O.	Piro	Giuseppe	x		
29	P.O.	Prudenzzano	Francesco	x		
30	P.O.	Puliafito	Vito	x		
31	P.O.	Ruta	Michele	x		
32	P.O.	Vergura	Silvano	x		
33	P.A.	Adamo	Francesco	x		
34	P.A.	Avitabile	Gianfranco	x		
35	P.A.	Bruno	Sergio			x
36	P.A.	Calò	Giovanna	x		
37	P.A.	Carnimeo	Leonarda	x		
38	P.A.	Colucci	Simona	x		
39	P.A.	De Cicco	Luca		x	
40	P.A.	De Leonardis	Francesco			x
41	P.A.	Dell'Olio	Francesco		x	
42	P.A.	Di Nisio	Attilio	x		
43	P.A.	Guccione	Pietro			x
44	P.A.	Guerriero	Andrea	x		
45	P.A.	Lanzolla	Anna Maria Lucia	x		
46	P.A.	Lino	Paolo			x
47	P.A.	Maione	Guido	x		
48	P.A.	Mangini	Agostino Marcello	x		
49	P.A.	Marino	Francescomaria	x		
50	P.A.	Mazzoleni	Stefano	x		



N°	Ruolo	Cognome	Nome	Presenti	Assenti	Giustificati
51	P.A.	Mongiello	Marina	X		
52	P.A.	Politi	Tiziano	X		
53	P.A.	Popolizio	Marina	X		
54	P.A.	Sbrizzai	Roberto	X		
55	P.A.	Scioscia	Floriano	X		
56	P.A.	Spadavecchia	Maurizio	X		
57	P.A.	Stasi	Silvio	X		
58	P.A.	Tomasello	Riccardo	X		
59	RIC.	Giorgio	Agostino	X		
60	RIC.	Guaragnella	Cataldo	X		
61	RIC.	Matarrese	Gianvito	X		
62	RIC.	Rizzi	Maria	X		
63	RIC.	Striccoli	Domenico	X		
64	RTT	Anelli	Vito Walter	X		
65	RTT	Di Nardo	Mauro	X		
66	RTT	Fascista	Alessio	X		
67	RTT	Meo	Andrea	X		
68	RTT	Ragolia	Mattia Alessandro			X
69	RUTD	Altini	Nicola	X		
70	RUTD	Amir	Ghasemian Sahebi	X		
71	RUTD	Arya	Abdollahi		X	
72	RUTD	Brescia	Elia	X		
73	RUTD	Brunetti	Antonio	X		
74	RUTD	Brunetti	Giuseppe	X		
75	RUTD	Buongiorno	Domenico			X
76	RUTD	Carli	Raffaele	X		
77	RUTD	Cascella	Leonardo Giuseppe	X		
78	RUTD	Cianci	Ilaria	X		
79	RUTD	Coclite	Alessandro	X		
80	RUTD	Cordeschi	Nicola			X
81	RUTD	Coviello	Giuseppe	X		
82	RUTD	De Carlo	Martino	X		
83	RUTD	Deldjoo	Yashar	X		
84	RUTD	Del Cacho Estil-les	Maria Asunciòn	X		
85	RUTD	Di Mascolo	Daniele	X		
86	RUTD	Fasciano	Corrado	X		
87	RUTD	Ferrara	Antonio	X		
88	RUTD	Florio	Antonello	X		
89	RUTD	Forte	Giuseppe			X
90	RUTD	Gallicchio	Gianvito	X		
91	RUTD	Khalid	Muhammad	X		



N°	Ruolo	Cognome	Nome	Presenti	Assenti	Giustificati
92	RUTD	Leuzzi	Riccardo	X		
93	RUTD	Liu	Ruotian	X		
94	RUTD	Loconsole	Antonella Maria	X		
95	RUTD	Lofù	Domenico		X	
96	RUTD	Lombardi	Angela	X		
97	RUTD	Magno	Giovanni	X		
98	RUTD	Manfredi	Gioacchino			X
99	RUTD	Marasco	Ilaria	X		
100	RUTD	Massenio	Paolo Roberto	X		
101	RUTD	Nocera	Francesco	X		
102	RUTD	Pellegrino	Sabrina Francesca	X		
103	RUTD	Pinto	Agnese	X		
104	RUTD	Pomo	Claudio	X		
105	RUTD	Rago	Arcangela	X		
106	RUTD	Rashid	Adnan	X		
107	RUTD	Roccotelli	Michele	X		
108	RUTD	Rohe Salomon Da Rosa Rodrigues	Davi	X		
109	RUTD	Saha	Nabarun	X		
110	RUTD	Scarabaggio	Paolo	X		
111	RUTD	Scarpetta	Marco	X		
112	RUTD	Sciddurlo	Giancarlo	X		
113	RUTD	Tricarico	Gioacchino	X		
114	RUTD	Zaccaria	Gianmaria	X		
115	T.A.B.	Ascatigno	Mattero	X		
116	T.A.B.	Consoletti	Rinaldo	X		
117	T.A.B.	Ranieri	Giorgio	X		
118	D.A.R.	Attimonelli	Matteo	X		
119	D.A.R.	Barone	Nunzio	X		
120	STUD.	Cornacchia	Debora			X
121	STUD.	D'Avanzo	Riccardo	X		
122	STUD.	Delliturri	Santa	X		
123	STUD.	Demarino	Davide	X		
124	STUD.	Di Bari	Elena	X		
125	STUD.	Di Bari	Vito	X		
126	STUD.	Dileo	Davis	X		
127	STUD.	Grieco	Raffaele	X		
128	STUD.	Lambo	Luigi			X
129	STUD.	Malpede	Sara	X		
130	STUD.	Marino	Stefano			X
131	STUD.	Martorella	Gianluca	X		

N°	Ruolo	Cognome	Nome	Presenti	Assenti	Giustificati
132	STUD.	Mitola	Rocco			X
133	STUD.	Palermo	Alessio	X		
134	STUD.	Palmisano	Mattia		X	
135	STUD.	Roccia	Gerardo	X		
136	STUD.	Rotolo	Domenico	X		
137	STUD.	Scarabaggio	Davide	X		
138	STUD.	Semeraro	Riccardo	X		
139	STUD.	Troisi	Mariangela			X

Il Presidente, alle ore 11,05, constatato il raggiungimento del numero legale dichiara aperta la seduta.

COMUNICAZIONI

Il Presidente comunica che gli esiti della call di dipartimento EduLab, saranno resi noti dalla Commissione didattica a valle della prossima riunione programmata per il 6/02/2025. Ricorda che l'obiettivo principale della Call era quello di fornire un supporto ai colleghi che non disponendo di propri fondi avrebbero avuto difficoltà nell'approvvigionamento di materiale di consumo per didattica.

Per ciò che concerne i lavori effettuati sull'ex-pettine Chimica, in fase di consegna al Dipartimento, a valle di alcune mail e con il sostegno del Rettore sono stati forniti i giunti di collegamento che potranno rendere fruibili due spazi per laboratori. I lavori di ristrutturazione effettuati sull'ex-pettine Chimica sono stati sostanzialmente chiusi. Tuttavia, a valle di un sopralluogo con i TAB Antonio Crudele e Vincenzo Scarola, sono emersi problemi su rifiniture di intonaci, montaggi di infissi, sigillatura dei fan coil. Pertanto, saranno convocati impresa e direttore lavori per trovare una soluzione in breve tempo.

Entro il 15 febbraio ci sarà una seconda riunione della Commissione Spazi per iniziare la fase delle assegnazioni.

Il Presidente informa i Consiglieri di aver ricevuto dalla Direttrice del DMMM Prof.ssa Ilaria Giannoccaro, il giorno prima dell'odierno CdD, la seguente breve descrizione del nuovo CdS Management Engineering for Innovation, triennale L9.

Il Corso di studi in "Management Engineering for Innovation", classe L-9, è un corso di laurea internazionale con mobilità strutturata, erogato in lingua inglese, attivato dal Politecnico di Bari in collaborazione con la Poznan University of Technology - Faculty of Engineering Management in Polonia e la Technical University of Applied Sciences Würzburg-Schweinfurt – Faculty of Business and Engineering in Germania. Obiettivo del corso è formare una figura professionale di ingegnere gestionale con competenze multidisciplinari nell'area economico-manageriale e dell'ingegneria industriale, necessarie per progettare, pianificare e gestire l'innovazione dei sistemi industriali e dei processi produttivi e organizzativi, in imprese e organizzazioni sia pubbliche che private. La figura professionale sarà in grado di identificare, formulare e risolvere problemi complessi, adottando strumenti analitici avanzati e tecniche di intelligenza artificiale e sarà in grado di operare efficacemente nell'attuale contesto competitivo nazionale ed internazionale, caratterizzato da complessità e turbolenza, rivestendo un ruolo attivo nei processi di trasformazione e cambiamento richiesti dall'innovazione tecnologica. Coniugando la capacità dell'ingegnere gestionale di effettuare un'analisi unitaria della gestione aziendale con le competenze analitiche per affrontare e risolvere i problemi complessi di un'impresa e le conoscenze tecnologiche e manageriali per presidiare l'evoluzione tecnologica, il/la laureata in Management

Engineering for Innovation è una figura di raccordo tra tecnici e manager, che progetta interventi di innovazione in una o più aree dell'azienda in cui opera, per spingerla verso il raggiungimento delle “best practice”. Il corso di studi ha una struttura flessibile e prevede obbligatoriamente un periodo di studio presso un'università partner di 12 mesi.

Nello specifico sono state previste tre discipline erogate da colleghi del nostro dipartimento.

Basi di machine learning e artificial intelligence (6 CFU, ING-INF/05) al primo anno

Ricerca operativa (6 CFU, MAT/08) al secondo anno

Sistemi elettrici per la digital energy (6 CFU, ING-IND/33) al terzo anno

Il Presidente ha inoltrato tale informazioni alla Commissione didattica che si riunirà per la discussione.

Il Presidente ricorda che nel precedente SA è stata illustrata una proposta di nuova offerta formativa LM29 – LM33 Engineering and Advanced Technologies for Space Systems BARI (– Santiago del Cile)

Altri Dipartimenti/Università coinvolti: Universidad Mayor, Santiago (Chile)

Il corso di Laurea Magistrale in Engineering and Advanced Technologies for Space Systems si configura come un programma double degree, progettato congiuntamente alla Universidad Mayor di Santiago (Chile), orientato alla formazione di ingegneri di elevate preparazione culturale e qualificazione professionale, in grado di realizzare attività di ricerca, progettazione e gestione in ambito spaziale, cogliendo le sfide globali legate allo sviluppo di satelliti e veicoli di nuova generazione e a missioni di esplorazione extraplanetaria e dello spazio profondo.

Da interlocuzioni con il Rettore riferisce di essere a conoscenza della possibilità di tramutare la proposta in un double degree o un master. Ha invitato la Prof.ssa Ciminelli ad illustrare la proposta alla Commissione didattica che si riunirà per la discussione e presenterà gli esiti al Dipartimento.

INTERROGAZIONI E DICHIARAZIONI

Il Presidente chiede se ci sono dichiarazioni o interrogazioni.

06 APPROVAZIONE PIANO CULTURALE DEL DEI

Il Presidente comunica che, con D.D.D. n. 247/2024 del 21/06/2024, è stata istituita una commissione ad hoc per la stesura del Piano Culturale del DEI, relativo al triennio 2025-2027.

Il Presidente illustra il nuovo Piano Culturale del DEI.

Il Presidente fa presente che il Piano Culturale si configura come uno strumento strategico per il rafforzamento e il rilancio delle attività del Dipartimento, in linea con gli obiettivi di crescita e di sviluppo sostenibile, sia sul piano didattico che su quello della ricerca e della terza missione.

Il Piano tiene conto delle attuali dinamiche di contesto e degli obiettivi istituzionali del Politecnico di Bari, mirando ad accrescere l'internazionalizzazione, l'innovazione e l'impatto sociale delle attività svolte.

Il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione, nell'ambito del Piano Culturale 2025-2027, presenta la propria visione strategica, articolata nei seguenti ambiti:

1. Il Dipartimento in breve

Il Dipartimento si conferma come polo di eccellenza nel panorama accademico nazionale e internazionale, impegnato nella formazione di figure professionali altamente qualificate e nella realizzazione di attività di ricerca avanzata e innovativa.

2. Analisi di contesto

L'analisi di contesto evidenzia la crescente competitività a livello globale, la necessità di rispondere in maniera efficace alle sfide emergenti nei settori dell'ingegneria elettrica e dell'informazione, nonché l'evoluzione delle esigenze del mercato del lavoro e della società.

3. I.1 La vision per la didattica

Il Dipartimento intende proseguire nel rafforzamento dell'offerta formativa, puntando su programmi didattici innovativi, orientati alle competenze richieste dal mercato e alle necessità della società, con particolare attenzione alla digitalizzazione e alla sostenibilità.

4. I.2 La vision per la ricerca

La ricerca sarà centrata su temi di rilevanza globale, con un focus su innovazione tecnologica, sostenibilità energetica e applicazioni industriali avanzate. Il Dipartimento si impegna a rafforzare la collaborazione con il mondo produttivo e con enti di ricerca internazionali.

5. I.3 La vision per la terza missione

Il Dipartimento vuole contribuire attivamente al miglioramento della società attraverso la valorizzazione dei risultati della ricerca, il trasferimento tecnologico e la creazione di sinergie con enti locali, imprese e altri stakeholder.

II. LE RISORSE

1. II.1 Il Budget del Dipartimento

Il budget previsto per il triennio 2025-2027 sarà destinato principalmente alla valorizzazione delle attività didattiche, alla ricerca, nonché all'ampliamento e all'adeguamento delle infrastrutture di ricerca. Verranno altresì previsti fondi per la promozione di progetti di terza missione.

2. II.2 Dotazione di personale

Il piano prevede il rafforzamento delle risorse umane, con l'assunzione di docenti e ricercatori in linea con gli sviluppi della ricerca e dell'innovazione tecnologica. L'attenzione sarà posta anche sulla formazione continua del personale.

3. II.3 Il sistema organizzativo

Sarà attuata una revisione del sistema organizzativo, con l'introduzione di nuove modalità di gestione e di supporto alle attività didattiche e di ricerca, al fine di migliorare l'efficienza operativa del Dipartimento.

4. II.4 Le infrastrutture di ricerca: i laboratori

È previsto un potenziamento delle infrastrutture di ricerca, con l'acquisizione di nuove strumentazioni e l'ampliamento degli spazi destinati ai laboratori, in modo da favorire lo sviluppo di progetti ad alta innovazione tecnologica.

III. PROGRAMMA ATTUATIVO DEL PIANO CULTURALE

1. III.1 Didattica

- **III.1.1 Analisi della situazione pregressa**
- **III.1.2 Programmazione operativa**

2. III.2 Ricerca

- **III.2.1 Analisi della situazione pregressa**
- **III.2.2 Programmazione operativa**

3. III.3 Terza missione e impatto sociale

- **III.3.1 Analisi della situazione pregressa**
- **III.3.2 Programmazione operativa**

Il Presidente chiede, anche nel caso di approvazione di delegare la Commissione Piano Culturale ad apportare le eventuali modifiche non sostanziali da suggerire sino al 10 febbraio alla stessa Commissione. La versione finale sarà ovviamente condivisa telematicamente con voi prima della pubblicazione on line.

Ricorda che l'intento da raggiungere nella redazione del piano culturale è solo quello di illustrare una programmazione di dipartimento (non di SSD o del singolo ricercatore), effettuata collegialmente (per mezzo della Commissione e dei vostri eventuali contributi) e condivisa e sulla base di una analisi di contesto aggiornata e approfondita. Fuori obiettivo le descrizioni delle singole attività di ricerca.

Perché questa idea sia recepita in modo efficiente dai revisori occorre un documento:

- Ricco di dati oggettivi per l'analisi di contesto
- Non prolisso, chiaro e con descrizioni efficienti e asciutte
- Non autoreferenziale (descrizioni senza eccessivi riferimenti a particolari argomenti, i revisori non sono esperti di tutti gli s.s.d. e potrebbero non essere interessati ai dettagli)
- Coerente e credibile (a esempio: nomi dei lab coerenti con le delibere dei dipartimenti, con i siti web con le effettive infrastrutture)
- Omogeneo (ad es. tutti i lab, gli s.s.d. descritti omogeneamente)

Ciò detto, considerata: i) la disomogeneità di stile, approccio, lunghezza del testo del materiale pervenuto con riferimento alle attività di ricerca e alla descrizione dei singoli laboratori; ii) il tempo a disposizione e iii) la presumibile ottica dei revisori; la strada intrapresa è stata quella di arrivare ad approvare il 28 un Piano Culturale con descrizioni minime delle ricerche e dei lab, rimandando ai link degli stessi.

Approveremo successivamente in dipartimento (entro qualche mese)

1. una Appendice di approfondimento al piano culturale, in cui potranno essere descritte in dettaglio le attività dei singoli laboratori. Queste descrizioni saranno una sorta di catalogo delle ricerche aggiornato e dovranno essere omogenee e assolutamente coerenti con le descrizioni dei siti web (meglio se riprodurranno esattamente le stesse descrizioni o immagini). Quindi la commissione curerà un format da fornire ai responsabili dei laboratori e raccoglierà le informazioni nello stesso formato (se si vuole, potremmo anche replicare format usati in passato per risparmiare tempo)
2. Una versione corta del piano culturale (suggerita anche dalla Dr. Vaccarelli)

Ogni anno, a ottobre, potremo apportare eventuali aggiornamenti al piano culturale.

Terminata la relazione, si apre un'ampia discussione.

Recepiti i suggerimenti e le proposte dei consiglieri, il Presidente invita il consesso a esprimere un parere in merito.

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO il nuovo Piano Culturale del DEI;

TENUTO CONTO degli interventi dei consiglieri;

all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

di approvare la proposta del nuovo Piano Culturale per il triennio 2025-2027, dando mandato alla Commissione Piano Culturale, nominata con D.D.D. 247/2024 del 21/06/2024, di apportare eventuali integrazioni o correzioni entro il 15 febbraio c.a. Il Dipartimento, inoltre, si impegna a monitorare costantemente l'attuazione delle azioni previste e a effettuare eventuali aggiustamenti in base ai risultati ottenuti e alle esigenze emergenti.

07 PROPOSTA REGOLAMENTO ACCESSI ALL'INFRASTRUTTURA DI RICERCA BRIEF

Il Presidente comunica che è stato richiesto, tramite e-mail, al Consiglio di Dipartimento il parere sul Regolamento relativo agli accessi all'Infrastruttura di Ricerca BRIEF, nell'ambito del progetto “BioRobotics Research and Innovation Engineering Facilities” (BRIEF), come descritto nel documento inviato.

Il Presidente fa presente che il Politecnico di Bari, insieme alla Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna e all'Università degli Studi di Napoli Federico II, è risultato vincitore del progetto BRIEF, finanziato nell'ambito dell'Avviso per il “Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di ricerca” del MIUR - PNRR, Missione 4, Linea di Investimento n. 3.1, del 28 dicembre 2021.

Il Presidente invita il prof. Bevilacqua a esporre in merito.

Il Prof. Bevilacqua comunica che l'obiettivo del progetto è la promozione di scoperte scientifiche nel campo delle scienze biomediche, delle microscienze e delle nanoscienze, nonché il trasferimento delle ricerche di base verso lo sviluppo di tecnologie abilitanti, favorendo la mobilità e la formazione del personale di ricerca.

Il Politecnico di Bari investirà 4.752.726,00 euro su un finanziamento complessivo di oltre 24 milioni di euro destinati al progetto.

L'accesso ai laboratori da parte di docenti, ricercatori e dottorandi esterni è previsto tra il 31 marzo 2025 e il 30 settembre 2025, con una spesa complessiva di circa 400.000,00 euro.

È stato predisposto un Regolamento per l'accesso all'Infrastruttura di Ricerca BRIEF, approvato dal Comitato di coordinamento del progetto il 24 novembre 2024, che disciplina la gestione degli accessi in conformità con le normative interne degli enti coinvolti e le regole del progetto.

Il Consiglio di Dipartimento prende atto delle finalità e degli obiettivi del progetto BRIEF e della necessità di disciplinare gli accessi all'infrastruttura mediante un regolamento che contempli le normative amministrative di tutti i partner coinvolti.

Viene quindi esaminato il testo del Regolamento, allegato alla convocazione, e si procede alla valutazione delle modalità di attuazione delle procedure di accesso, con particolare attenzione all'efficacia e all'efficienza amministrativa, in vista dei tempi ristretti per l'avvio delle attività di ricerca.

Si sottolinea la necessità di definire chiaramente le modalità di rendicontazione e di monitoraggio delle spese relative agli accessi, al fine di garantire la massima trasparenza e il rispetto delle normative previste dal PNRR.

Terminata la relazione, il Presidente invita il consesso a esprimere un parere in merito.

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

UDITA la relazione del Presidente;

UDITA la relazione del prof. Bevilacqua;

ESAMINATO il Regolamento per l'accesso all'Infrastruttura di Ricerca BRIEF;

TENUTO CONTO degli interventi dei consiglieri;

all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

di esprimere parere favorevole del testo del Regolamento proposto e ne raccomanda l'adozione da parte degli Organi Collegiali di Ateneo nella prima seduta utile, al fine di avviare tempestivamente le operazioni di accesso alle strutture.

08 PARERE SUL PRIMO RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ DEL POLITECNICO DI BARI

Il Presidente comunica che è stato richiesto un parere sul Primo Rapporto di Sostenibilità 2024 del Politecnico di Bari, trasmesso preventivamente ai consiglieri.

Il Presidente fa presente che il prof. Dassisti, delegato alla sostenibilità, ha concluso, dopo mesi di intenso lavoro, la redazione del primo rapporto che rappresenta un risultato di squadra, frutto della collaborazione tra molteplici figure all'interno dell'Ateneo. L'attività, che ha visto il coinvolgimento di vari attori a più livelli, è stata determinante per raccogliere i dati necessari alla stesura del documento, in linea con le linee guida fornite dalla RUS (Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile).

Il lavoro di raccolta dei dati e di elaborazione del rapporto è stato un passo fondamentale per il nostro Ateneo, che si impegna sempre di più a promuovere pratiche sostenibili in ogni ambito.

Terminata la relazione, si apre un'ampia discussione, il Presidente invita il consesso a esprimere un parere in merito.

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

UDITA la relazione del Presidente;

ESAMINATO il Primo di Rapporto di Sostenibilità 2024 del Politecnico di Bari;

TENUTO CONTO degli interventi dei consiglieri;

all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

di approvare il Primo Rapporto di Sostenibilità 2024, con l'auspicio che possa rappresentare un modello di riferimento per le future attività legate alla sostenibilità e che stimoli nuove iniziative e collaborazioni nell'ambito dell'innovazione e della ricerca.

09 RINNOVO ADESIONE AL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE TTEC, EX MAGNA GRECIA

Il Presidente comunica che è con delibera del Centro Interdipartimentale del Politecnico TTEC, assunta al prot. n. 1475 del 17/01/2025 (VI/3) avente a oggetto: Proposta di rinnovo del Centro Interdipartimentale del Politecnico di Bari TTEC per il triennio 2025-2027, è stato richiesto ai dipartimenti interessati di manifestare il proprio interesse a rinnovare l'adesione al Centro Interdipartimentale del Politecnico di Bari TTEC (ex Magna Grecia), per il triennio 2025-2027.

Il Presidente fa presente che, nella seduta n. 3 del Senato Accademico del 27/02/2023, il Centro Interdipartimentale “*Magna Grecia*”, su proposta del Presidente pro-tempore del Centro, prof. Percoco, è stato rinominato in *Centro Interdipartimentale del Politecnico di Bari TTEC*.

Il Regolamento di Ateneo di riferimento del Centro resta quello emanato con D.R. n. 40 del 23/01/2019.

In particolare, l'art. 1 comma 2 prevede che: “*La costituzione del Centro è deliberata dal Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, su proposta di almeno due Dipartimenti del Politecnico. Il Centro ha la durata di tre anni e può essere rinnovato. La procedura di rinnovo, su proposta del Consiglio Direttivo di cui al successivo art. 7, comma 3, segue le medesime modalità procedurali*”.

Dopo ampia discussione e terminata la relazione, il Presidente invita il consesso a esprimersi in merito.

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

VISTO il Regolamento del *Centro Interdipartimentale del Politecnico di Bari TTEC (ex Magna Grecia)*, emanato con D.R. n. 40 del 23/01/2019;

UDITA la relazione del Presidente;
all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

per il triennio 2025/2027, di confermare l'adesione del DEI al Centro Interdipartimentale del Politecnico di Bari TTEC.

12 POSTI RISERVATI STUDENTI NON-UE 2025/2026 E STUDENTI MARCO POLO 2026/2027

Il Presidente riferisce che l'Ufficio concorsi, immatricolazioni, iscrizioni ed elaborazione ed innovazione procedure settore di questo Politecnico, tramite posta elettronica, nota assunta al prot. n. 1129 del 14 gennaio 2025, ha invitato il Dipartimento a deliberare in merito al numero di posti da riservare agli studenti extracomunitari e al numero di posti da riservare agli studenti cinesi aderenti al progetto “Marco Polo”, che intendano immatricolarsi ai corsi di studio attivi presso il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione (DEI).

Il Presidente propone che:

a) per l'A.A. 2025/2026, il contingente riservato all'immatricolazione nei corsi attivi presso il DEI di studenti extracomunitari, con la esclusione degli studenti cinesi aderenti al programma “Marco Polo”, venga predisposti come di seguito indicato:

- n. 2 posti per ciascun Corso di Laurea triennale;
- n. 15 posti per Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Informatica;
- n. 10 posti per Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni;
- n. 5 posti per Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria dell'Automazione;
- n. 5 posti per Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica;
- n. 5 posti per ciascun Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettrica;

- n. 5 posti per ciascun Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria dei Sistemi Medicali;
- n. 5 posti per ciascun Corso di Laurea Magistrale in Trasformazione Digitale;

b) per l'A.A. 2026/2027 il contingente riservato all'immatricolazione nei corsi attivi presso il DEI di studenti cinesi aderenti al progetto "Marco Polo", venga confermato come di seguito indicato:

- n. 1 posti per ciascun Corso di laurea triennali;
- n. 5 posti per ciascun Corso di Laurea Magistrale.

Terminata la relazione e uditi gli interventi, il Presidente invita il Consesso ad esprimere il proprio parere in merito alla proposta presentata.

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

UDITA la relazione del Presidente;
VISTA la nota prot. n. 1129 del 14 gennaio 2025;
all'unanimità dei presenti

DELIBERA

a) per l'A.A. 2025/2026, il contingente riservato all'immatricolazione nei corsi attivi presso il DEI di studenti extracomunitari, con la esclusione degli studenti cinesi aderenti al programma "Marco Polo", viene confermato come di seguito indicato:

- n. 2 posti per ciascun Corso di Laurea Triennale
- n. 15 posti per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Informatica
- n. 10 posti per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni
- n. 5 posti per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria dell'Automazione
- n. 5 posti per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica
- n. 5 posti per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettrica
- n. 5 posti per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria dei Sistemi Medicali
- n. 5 posti per il Corso di Laurea Magistrale in Trasformazione Digitale

b) per l'A.A. 2026/2027 il contingente riservato all'immatricolazione nei corsi attivi presso il DEI di studenti cinesi aderenti al progetto "Marco Polo", venga confermato come di seguito indicato:

- n. 1 posti per ciascun Corso di Laurea Triennali
- n. 5 posti per ciascun Corso di Laurea Magistrale

13 PARERE SUL GEP 2024-2026

Il Presidente comunica che il Magnifico Rettore, con nota e-mail del 10/01/2025, ha richiesto il parere sul documento "Gender Equality Plan (GEP) 2024-2026", riguardante la politica di parità di genere del Politecnico di Bari. Il documento è stato trasmesso preventivamente ai consiglieri.

Il Presidente esprime pieno apprezzamento del lavoro svolto per la redazione del documento GEP 2024-2026, ritenendo che le misure proposte siano in linea con gli obiettivi di equità di genere e inclusività previsti dall'Unione Europea e dalle normative nazionali. In particolare, si apprezza l'impegno del Politecnico di Bari nel promuovere la parità di genere nei contesti accademici e lavorativi.

Il Presidente apre la discussione.

Si suggerisce di prevedere una maggiore attenzione alle misure di supporto alla carriera accademica per le donne, in particolare nei settori scientifici e tecnologici, dove la presenza femminile è ancora ridotta.

Si consiglia di rafforzare le politiche di conciliazione vita-lavoro, con particolare focus sulle possibilità di svolgimento del lavoro in modalità agile e su altre soluzioni flessibili per il personale accademico e tecnico-amministrativo.

Si propone di monitorare costantemente l'efficacia delle misure adottate, prevedendo momenti di valutazione periodica e report di monitoraggio pubblici, al fine di garantire che gli obiettivi di parità di genere siano effettivamente raggiunti.

Inoltre, il Presidente ritiene che ci dobbiamo impegnare tutti a sensibilizzare e promuovere il Gender Equality Plan all'interno del Dipartimento, in particolare riguardo alle misure per favorire l'inclusione e la parità di genere nelle carriere accademiche e nella gestione delle risorse umane.

Alla luce di quanto sopra, il Presidente invita il Consiglio del Dipartimento a esprimersi in merito.

approva il documento GEP 2024-2026 con le suddette osservazioni e suggerimenti, e si impegna a cooperare attivamente per la sua attuazione.

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

UDITA la relazione del Presidente;

UDITA la relazione del prof. Bevilacqua;

ESAMINATO il Regolamento per l'accesso all'Infrastruttura di Ricerca BRIEF;

TENUTO CONTO degli interventi dei consiglieri;

all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

di approvare il documento GEP 2024-2026 con le suddette osservazioni e suggerimenti, e si impegna a cooperare attivamente per la sua attuazione.

Gli allegati fanno parte integrante del presente verbale.

Alle ore 13,15 non essendoci altro da discutere la seduta è tolta.

LA SEGRETARIA

Sig.ra Paola MINIELLO

IL PRESIDENTE

Prof. Ing. Francesco PRUDENZANO